

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АП ВОЈВОДИНА

ДОМ ЗА ЛОМР „СРЦЕ У ЈАБУЦИ“

ЈАБУКА, ЈНА 45

Број: 1149

Датум: 23.03.2006

На основу члана 5. Правилника о лиценцирању организација социалне заштите („Сл. гласник РС“ број 42/13) и члана 55. Статута установе за смештај одраслих и старијих лица са интелектуалним потешкоћама-Дом за ЛОМР „Срце у јабуци“ директор доноси:

**ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ
ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗА ЛОМР „СРЦЕ У ЈАБУЦИ“**

Тачка 1.

Овим планом утврђује се обим, начин и поступак остваривања права и обавеза запослених у Дому за ЛОМР „Срце у јабуци“ (у даљем тексту: Дом), за стручно усавршавање, непрекидно стицање знања и вештина, праћењем развоја науке и струке у социјалној заштити и осталих облика додатних едукација, а у складу са потребама пружања услуга корисницима услуге смештаја у Дому.

Тачка 2.

Запослени су у обавези да стално прате развој струке и да се усавршавају ради одржавања и унапређења професионалних компетенција и подизања квалитета стучног рада.

Тачка 3.

Стручно усавршавање, образовање и обука запослених у Дому има за циљ побољшање квалитета и методологије рада на пословима на којима су ангажовани а у складу са развојем и потребама корисника услуге смештаја.

Тачка 4.

Организација социјалне заштите на почетку сваке године планира стручно усавршавање и образовање у складу са потребама корисника и програмом рада организације.

Тачка 5.

План обуке садржи следеће форме стручног усавршавања:

- Учешће у обукама по акредитованим програмима за рад на пословима на којима је запослени распоређен, а на којима се добија сертификат о успешно завршеној обуци и одговарајући број бодова за обнављање лиценце
- Учешће на семинарима и округлим столовима, симпозијумима и конгресима
- Број полазника и обуке
- Потребна финансијска средства за извршење плана.

Тачка 6.

Стручно усавршавање и успешно завршена обука на акредитованом програму јесу услов за стицање и обнављање лиценце за рад.

Тачка 7.

Запослени који непосредно раде са корисницима - стручни радници, стручни сарадници и сарадници у обавези су да стекну сертификат о успешно завршеној обуци по акредитованом програму за рад на тим пословима.

Тачка 8.

Трошкове стручног усавршавања стручних радника и сарадника и других запослених који имају обавезу похађања акредитованих програма ради стицања нових знања, вештина и добијања одговарајућих сертификата носе послодавац и запослени, што се утврђује финансијским планом за сваку годину.

Одлуку о одобравању трошкова доноси директор Дома.

Тачка 9.

Директор, стручни радници, стручни сарадници и сарадници уз учешће свих запослених за сваку пословну годину сачињавају План обуке, којим идентификују области у којима је потребно унапредити професионалне компетенције, стећи нова знања и вештина којима је могуће подићи квалитет услуга на виши ниво.



Директор

Кисин Милан, дипл.правник